**УТВЕРЖДЕНО**:

Решением Совета Директоров

 Ассоциации

«Союз Проектных Организаций»

Протокол № 4 от 22 января 2018 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДИСЦИПЛИНАРНОМ КОМИТЕТЕ**

 **АССОЦИАЦИИ**

 **«СОЮЗ ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

г. Краснодар

 2018 год**1.Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о дисциплинарном комитете Ассоциации «Союз Проектных Организаций» (далее по тексту- Положение) разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «О саморегулируемых организациях», Уставом Ассоциации «Союз Проектных Организаций» (далее - Ассоциация).

1.2. Настоящий документ определяет статус, порядок формирования, порядок работы Дисциплинарного комитета.

**2. Статус и цели Дисциплинарного комитета Ассоциации. Общие положения о деятельности.**

2.1. Дисциплинарный комитет – специализированный орган Ассоциации, формируемый, в соответствии с Градостроительным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 31.12.2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях» и Уставом Ассоциации.

2.2. Основными целями работы Дисциплинарного комитета Ассоциации, являются: участие в дисциплинарном производстве, включая рассмотрение дел о нарушениях членами Ассоциации требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации, условий членства, требований стандартов, правил предпринимательской или профессиональной деятельности, внутренних документов Ассоциации, в том числе, выявленных в результате обращения (жалобы) третьего лица на действия (бездействие) члена, и применение мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации, допустившего такие нарушения.

2.3. Под дисциплинарным производством в настоящем Положении понимается комплекс взаимосвязанных действий, осуществляемых Дисциплинарным комитетом Ассоциации, с целью проверки и последующей оценки фактов нарушения членами Ассоциации требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации, условий членства, требований стандартов, правил предпринимательской или профессиональной деятельности, внутренних документов Ассоциации.

2.4. Под дисциплинарной ответственностью в настоящем Положении понимается ответственность членов Ассоциации, в случае применения к ним мер дисциплинарного воздействия, отнесенных к компетенции Ассоциации Положением о системе мер дисциплинарного воздействия и порядке рассмотрения дел о применении мер дисциплинарного воздействия к членам Ассоциации «Союз Проектных Организаций».

2.5. Дисциплинарный комитет в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Ассоциации, внутренними документами Ассоциации и настоящим Положением.

**3. Порядок формирования** **Дисциплинарного комитета. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

3.1. Дисциплинарный комитет формируется сроком на 4 (четыре) года. Количественный и персональный состав утверждается Советом директоров Ассоциации.

3.2. Членами Дисциплинарного комитета могут быть члены (представители членов) Ассоциации, обладающие профессиональными знаниями, большим опытом и авторитетом в области архитектурно-строительного проектирования, а так же работники Ассоциации: специалисты с высшим юридическим, строительным, экономическим, бухгалтерским образованием.

3.3. Членами Дисциплинарного комитета не могут быть специалисты Контрольно-Экспертного комитета Ассоциации.

3.4. Председатель Дисциплинарного комитета является штатным сотрудником Ассоциации, утверждается и освобождается от должности по представлению Директора решением Совета директоров Ассоциации.

3.5. Каждый член Совета директоров вправе предложить своего представителя в состав Дисциплинарного комитета.

3.6. Информация о персональном составе Дисциплинарного комитета и изменениях в нем размещается на сайте Ассоциации в сети Интернет.

3.7. Решением Совета директоров может быть определен размер вознаграждения причитающегося членам Дисциплинарного комитета за осуществление ими обязанностей членов Дисциплинарного комитета, а так же определен порядок возмещения фактически понесенные расходов, связанных с осуществлением деятельности члена Дисциплинарного комитета**.**

* 1. Члены Дисциплинарного комитета при осуществлении своих полномочий должны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в уставе Ассоциации .
	2. В случае рассмотрения Дисциплинарным комитетом дисциплинарного производства в отношении члена Ассоциации, который (представитель которого) является членом Дисциплинарного комитета, такой член Дисциплинарного комитета должен заявить об этом факте, в порядке, предусмотренном пунктами 3.10. настоящего Положения. В вышеназванном случае, голос данного члена Дисциплинарного комитета при голосовании по данному вопросу, не учитывается. В случае наличия иной заинтересованности, кроме предусмотренной выше настоящим пунктом, член Дисциплинарного комитета должен заявить об этом факте, в порядке, предусмотренном пунктами 3.10. настоящего Положения в целях принятия Советом директоров Ассоциации решения о необходимости или отсутствии необходимости применения специальных способов урегулирования конфликта интересов, предусмотренных пунктом 3.14 настоящего Положения.

3.10. Раскрытие сведений о конфликте интересов членов Дисциплинарного комитета осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.11. Поступившая информация о конфликте интересов должна быть тщательно проверена Советом директоров Ассоциации с целью оценки серьезности возникающих для Ассоциации и его членов рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.12. По результатам проверки поступившей информации Совет директоров устанавливает, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

3.13. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.14. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

3.14.1. ограничение доступа заинтересованного лица к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы заинтересованного лица и/или аффилированных с ним лиц;

3.14.2. добровольный отказ заинтересованного лица или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3.14.3. временное отстранение заинтересованного лица от должности или освобождение от вмененных обязанностей, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

3.15. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса заинтересованного лица и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Ассоциации.

**4. Организация работы** **Дисциплинарного комитета.**

4.1. Работа Дисциплинарного комитета Ассоциации осуществляется в форме заседаний.

4.2. Председатель Дисциплинарного комитета назначает заседания, о дате и времени которых, сообщает членам комитета, Директору Ассоциации, не позднее чем за 5 (пять) рабочих дней до даты проведения заседания.

4.3. Председатель Дисциплинарного комитета организует уведомление участников дисциплинарного производства, направляя им соответствующие уведомления, не позднее чем за 3 рабочих дня до даты проведения заседания, а также обеспечивает, в установленные сроки и порядке, рассылку выписок из принятых решений Директору Ассоциации, членам Ассоциации, в Контрольно-Экспертный комитет Ассоциации и лицам, чье обращение послужило основанием для рассмотрения вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к члену Ассоциации.

4.4.Член Дисциплинарного комитета, который назначается Председателем докладчиком на заседании Дисциплинарного комитета, подготавливает проект решения комитета.

4.5. Заседание Дисциплинарного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее трех его членов. Заседание Дисциплинарного комитета проводится в форме совместного присутствия, при этом возможно участие членов комитета с использованием телекоммуникационных технологий «Skype» или системы групповой видеосвязи.

4.6. Приказом Директора на штатного работника Ассоциации возлагается обязанность оказывать техническую помощь в работе Дисциплинарного комитета. Вышеуказанный работник является секретарем заседания, который осуществляет ведение протокола заседания.

4.7. По итогам заседания Дисциплинарного комитета оформляется протокол. Протокол подписывается председательствующим на заседании Дисциплинарного комитета, а также секретарем заседания.

4.8. Материалы Дисциплинарного производства подлежат бессрочному хранению в Архиве Ассоциации, а так же подлежат приобщению и бессрочному хранению в деле члена Ассоциации, в части, касающейся применения мер дисциплинарного воздействия в отношении такого члена.

**5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу не ранее, чем со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций.

5.2. Если, в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи считаются утратившими силу и до момента внесения изменений в настоящее Положение Ассоциация, члены Ассоциации руководствуются законодательством и нормативными актами Российской Федерации.